

รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ของเทศบาลนครลำปาง

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๓ อาคารสำนักการช่าง - กองคลัง

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|--|----------------|
| ๑. นายกิตติ จิระสันติการ | รองนายกเทศมนตรีนครลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายนพดล บุญมา | รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน | คณะทำงาน |
| | ปลัดเทศบาลนครลำปาง | |
| ๓. นายสวาท จำปาอุป | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจิตลดา เกษสุวรรณ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. นายวิษณุศิลาภัทร์ วงศ์มณี | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิไล วงศ์พรม | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๗. นางนันทิ์หทัย สุระสะ | แทน ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. นายสุนทร จวงพลงาม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวมรกต มนะสิการ | แทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายธงชัย พัวศรีพันธุ์ | หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะทำงาน |
| | และเลขานุการ | |
| ๑๑. นางสาววราพร กุณวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๑๒. นางสาวศุทธิณี สุ่มประเสริฐ | นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวญาดา ณ วงศ์จันทร์ | หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ |
| ๒. นางวิจิตรา เตียวตระกูล | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------|----------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | คณะทำงาน |
|-------------------------|----------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ/มอบนโยบาย No Gift Policy

ประธานฯ ๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลนครลำปางได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง
แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามกรอบระยะเวลาแต่ละขั้นตอนของการประเมิน ITA ตามปฏิทินการประเมิน ดังนี้
/ขั้นตอน...

ขั้นตอน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงดำเนินการประเมิน									
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ	↔								
การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก	↔								
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT	←					→			
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT	←					→			
การตอบแบบวัด OIT	←			→					
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT					↔				
การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT						↔			
การประมวลผลการประเมิน							↔		
การจัดทำรายงานผลการประเมิน							↔		
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน									
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน								↔	
การประกาศผลการประเมิน								↔	

บัดนี้ เทศบาลนครลำปาง ได้มีคำสั่งเทศบาลนครลำปาง ที่ ๒๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งเทศบาลนครลำปาง ที่ ๒๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลนครลำปาง (รายละเอียดตามคำสั่งแนบท้ายนี้)

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ ๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลนครลำปาง ได้ ๘๒.๕๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B ไม่ผ่านการประเมิน (ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) ขอให้ทางฝ่ายเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียด

นางสาววรพร ภูณวงศ์ - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลนครลำปางได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B โดยมีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๒.๕๗ คะแนน ซึ่งมีผลการประเมินลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา -๑.๑๗ ซึ่งได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B โดยมีคะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๓.๗๔ คะแนน ทั้งนี้ สามารถสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	เปรียบเทียบผลคะแนน		การเปลี่ยนแปลง
		ปี ๒๕๖๔	๒๕๖๕	
IIT แบบวัดการรับรู้จาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๓๗	๘๗.๐๐	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๖.๒๔	๗๗.๐๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๖๔	๘๐.๙๒	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๗๘	๗๖.๘๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๗๔	๗๘.๒๔	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้จาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๖๑	๘๑.๓๘	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๔	๗๓.๐๒	ลดลง
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๘๗	๗๑.๙๖	ลดลง
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๐๐	๙๒.๑๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	เท่าเดิม
ผลคะแนนเฉลี่ย		๘๓.๗๔	๘๒.๕๗	
ระดับผลการประเมิน		B	B	

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ ๑.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอให้ทางฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

นางสาววรพร ภูวนรงค์ - ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ศรีของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

/ข. จริยธรรม...

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ ๑.๔ มอบนโยบาย เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลนครลำปางใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เทศบาลนครลำปาง ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลนครลำปางใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยข้าพเจ้า นายกิตติ จิระสันติการ รองนายกเทศมนตรีนครลำปาง รักษาการนายกเทศมนตรีนครลำปาง ขอประกาศว่าเทศบาลนครลำปาง จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่เขตเทศบาลนครลำปาง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม (รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้)

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบหัวข้อแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อย O๑-O๔๓ ขอให้ทางฝ่ายเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียด

นางศุทธิณี สุประเสริฐ - แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการได้ร่างผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดย่อย ตั้งแต่ตัวชี้วัด ๐๑ – ๐๔๓ ให้ทางคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตามตัวชี้วัด ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ประชุม เห็นชอบตามร่างผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดย่อย และให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำแบบฟอร์มรายละเอียดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัด ส่งให้แต่ละสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นแบบฟอร์มในการรายงานในบางตัวชี้วัด

ประธานฯ ๒.๒ พิจารณากำหนดการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อจัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น Dos & Don'ts ของเทศบาลนครลำปาง ขอให้ทางฝ่ายเลขฯ ชี้แจงรายละเอียด

นางสาววรพร ภูณวงศ์ - การกำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของเทศบาลนครลำปาง
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามตัวชี้วัดที่ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งจะพิจารณาตามแนวทางแห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครลำปาง ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

/(๔) คิดถึง...

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของเทศบาลนครลำปาง ตามแนวทางแห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อควรทำ (Do's) (ตามแนวทางประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรทำ (Do's) (ตามแนวทางประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเอง มากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือ ฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	เลือกปฏิบัติ หรือใช้ช่องว่างของกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ของเทศบาลนครลำปาง พร้อมจัดทำ
ประกาศเทศบาลนครลำปาง เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

๓.๑ กำหนดระยะเวลาให้จัดส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามที่แต่ละ
สำนัก/กอง ได้รับมอบหมาย ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และหลังจากนั้นจะมีการนัดหมายประชุม
คณะทำงานฯ เพื่อติดตามการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามกำหนดระยะเวลาการจัดส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๐ น.

ลงชื่อ.....ธงชัย พัวศรีพันธุ์.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายธงชัย พัวศรีพันธุ์)
คณะทำงานและเลขานุการ

ลงชื่อ.....กิตติ จิระสันติการ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายกิตติ จิระสันติการ)
ประธานคณะทำงานฯ