



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 9/2565
เทศบาลนครลำปาง



ประกาศเทศบาลนครลำปาง
เรื่อง การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลนครลำปางได้ประกาศให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครลำปาง ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครลำปางให้ความเห็นชอบต่อร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ ดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ วรรคหนึ่ง เรียบร้อยแล้ว

และเพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๒ วรรคสอง ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เพื่อนำไปปฏิบัติโดยใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้มีผลบังคับใช้นับแต่วันที่ได้ออกประกาศ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๖/๗

(นายนิมิตร จิวะสันติการ)
นายกเทศมนตรีนครลำปาง

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 9/2565
เทศบาลนครลำปาง

ยุทธศาสตร์		ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		รวม 5 ปี	
		จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
2) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการสุขภาพของประชาชน													
2.1 แผนงานสาธารณสุข													
1	อบรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	1	29,690	1	29,690
	ด้านการเคลื่อนไหวและผู้สูงอายุ										(งบกองทุนฯ)		
	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	1	29,690	1	29,690
5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและ													
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล													
5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป													
1	พัฒนาประสิทธิภาพและสมรรถนะในการทำงานของ	1	500,000	1	500,000	1	200,000	1	200,000	1	1,500,000	5	2,900,000
	บุคลากรสังกัดเทศบาลนครลำปาง												
	รวม	1	500,000	1	500,000	1	200,000	1	200,000	1	1,500,000	5	2,900,000
	รวมทั้งสิ้น	1	500,000	1	500,000	1	200,000	1	200,000	2	1,529,690	6	2,929,690

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 9/2565
เทศบาลนครลำปาง

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาสังคม/ชุมชน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล : การส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการสุขภาพของประชาชน

2.1 แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	2565 (บาท)			
1	<u>เปลี่ยนแปลงเป็น</u> อบรมการฟื้นฟู สมรรถภาพคนพิการ ทางร่างกายด้านการ เคลื่อนไหวและ ผู้สูงอายุ	เพื่อให้ความรู้และ ฝึกทักษะในการปฏิบัติ งานด้านการฟื้นฟู สมรรถภาพคนพิการ ทางร่างกายและ การเคลื่อนไหวให้แก่ กลุ่มเป้าหมายในเขต เทศบาลนครลำปาง	อบรมให้ความรู้แก่ญาติ ผู้ดูแลผู้พิการและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 50 คน	-	-	-	-	29,690 (งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพฯ)	1. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การ ทดสอบหลัง การอบรม 2. ร้อยละ 50 ของ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ การทดสอบทักษะ ในการฟื้นฟู สมรรถภาพ ให้กับคนพิการฯ	ผู้ผ่านการอบรม มีความรู้และสามารถ นำไปใช้ในการฟื้นฟู สมรรถภาพทางกาย และการเคลื่อนไหว ให้กับผู้พิการ ในชุมชนได้	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม งานศูนย์บริการ สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	2565 (บาท)			
	จากเดิม แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) เพิ่มเติม ครั้งที่ 6/2564 หน้า 11 ลำดับที่ 1										
	อบรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางร่างกายด้านการเคลื่อนไหว และผู้สูงอายุ	เพื่อให้ความรู้และฝึกทักษะในการปฏิบัติงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางร่างกายและการเคลื่อนไหวให้แก่ อสม. ในเขตเทศบาลนครลำปาง	อบรมให้ความรู้แก่ อสม. จำนวน 43 คน และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 50 คน	-	-	-	-	29,690 (งบกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ)	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรม 2. ร้อยละ 50 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบทักษะในการฟื้นฟูสมรรถภาพให้กับคนพิการฯ	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและการเคลื่อนไหวให้กับผู้พิการในชุมชนได้	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมงานศูนย์บริการสาธารณสุข

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	2565 (บาท)			
1	<u>เปลี่ยนแปลงเป็น</u> พัฒนาประสิทธิภาพ และสมรรถนะในการ ทำงานของบุคลากร สังกัดเทศบาลนคร ลำปาง	1. เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพและ สมรรถนะของบุคลากร สังกัดเทศบาลนคร ลำปางให้มีความรู้ ความสามารถและ วิทยาการสมัยใหม่ 2. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การอบรม การดูงาน (หลักสูตรตามแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี)	500,000	500,000	200,000	200,000	1,500,000	ร้อยละ 75 ของ คะแนนความ พึงพอใจเฉลี่ยในการ จัดกิจกรรมพัฒนาฯ ของบุคลากรที่ได้ เข้ารับการพัฒนา	บุคลากรที่เข้าร่วม การพัฒนามีความ พึงพอใจในการจัด กิจกรรมพัฒนา	กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)	2565 (บาท)			
	จากเดิม แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 6/2564 หน้า 60 ลำดับที่ 1										
	พัฒนาประสิทธิภาพ และสมรรถนะในการ ทำงานของบุคลากร สังกัดเทศบาลนคร ลำปาง	1. เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพและ สมรรถนะของบุคลากร สังกัดเทศบาลนคร ลำปางให้มีความรู้ ความสามารถและ วิทยาการสมัยใหม่ 2. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การอบรม การดูงาน (หลักสูตรตามแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี)	500,000	500,000	200,000	200,000	1,000,000	ร้อยละ 75 ของ คะแนนความ พึงพอใจเฉลี่ยในการ จัดกิจกรรมพัฒนาฯ ของบุคลากรที่ได้ เข้ารับการพัฒนา	บุคลากรที่เข้าร่วม การพัฒนามีความ พึงพอใจในการจัด กิจกรรมพัฒนา	สำนักปลัดฯ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์